

IL CODICE DEONTOLOGICO DEI

Il Consiglio Centrale del Rotary International ha approvato un nuovo [Codice Deontologico DEI](#) che riflette i nostri valori fondamentali.

USARE UN LINGUAGGIO RISPETTOSO

Quando si incontra qualcuno per la prima volta, **presentarsi e spiegare come si vorrebbe essere chiamati**. Chiamare gli altri con il loro nome preferito, piuttosto che usare un soprannome più facile da pronunciare.

Usare l'ascolto attivo per approfondire la propria comprensione degli altri.

· **Evitare il dialetto o modi di dire** che non si traducono bene in altre culture, evitare **acronimi e gerghi** che non tutti possono capire.

ESSERE SOLIDALE

Essere un alleato e un sostenitore degli altri ed essere pronti a intervenire quando si vede un bisogno.

Se si osserva o si sente qualcosa di inappropriato, affrontare il comportamento e offrire sostegno a chi ne è colpito.

· Come soci del Rotary, **rispettare il Codice Deontologico**, costruire questa cultura all'interno della propria esperienza di Club.

CREARE UN AMBIENTE INCLUSIVO E ACCOGLIENTE

· Assicurarsi che **ogni socio e partecipante possa impegnarsi appieno** in qualsiasi riunione, evento o attività organizzati di persona o online, offrendo una sede accessibile, e altre risorse secondo le necessità.

· Creare un ambiente accogliente e **includere tutti nelle conversazioni, nei progetti e negli eventi.**

Prestare attenzione alla comunicazione non verbale, come il contatto visivo, le espressioni facciali, il tono della voce, i gesti, e a come influisce sulla propria capacità di impegnarsi e relazionarsi con gli altri.

CELEBRARE LA DIVERSITÀ

Aumentare la consapevolezza, la comprensione e l'accettazione delle persone con disabilità da parte del Club.

· **Riconoscere e celebrare date significative relative alla diversità.**

· **Evitare gli stereotipi e battute spiritose verso un gruppo specifico.**

Il nostro impegno per diversità, equità e inclusione



LA NUOVA DICHIARAZIONE D'IMPEGNO (2021)

Al Rotary, siamo consapevoli che coltivare una cultura diversificata, equa e inclusiva è essenziale per realizzare la nostra visione di un mondo in cui le persone si uniscono e agiscono per creare cambiamenti duraturi.

Apprezziamo la diversità e celebriamo i contributi di persone di ogni background, età, etnia, razza, colore, disabilità, stile di apprendimento, religione, fede, stato socio-economico, cultura, stato civile, lingua, genere, orientamento sessuale e identità di genere, e così pure le differenze di idee, opinioni, valori e credo.

Riconoscendo che gli individui appartenenti a determinati gruppi hanno storicamente sperimentato barriere all'affiliazione, alla partecipazione e alla leadership, ci impegniamo a promuovere l'equità in tutti gli aspetti del Rotary, comprese le nostre partnership nella comunità, in modo che ogni persona abbia il necessario accesso a risorse, opportunità, reti e sostegno per poter prosperare.

Crediamo che tutte le persone abbiano qualità visibili e invisibili che le rendono intrinsecamente uniche, e ci sforziamo di creare una cultura inclusiva dove ogni persona sa di essere apprezzata e di appartenere.

In linea con il nostro valore di integrità, ci impegniamo a essere onesti e trasparenti su dove siamo nel nostro percorso DEI come organizzazione, e continuare a imparare e fare meglio.

